

CGEDI

The Canadian Global
Education and Development Institute



#EducamosParaLaInnovación

<https://cgedi.ca/>



Inteligencia Emocional para Empresas

emotional
intelligence



Instituto Canadiense de Educación y Desarrollo Global (CGEDI)

El Instituto Canadiense de Educación y Desarrollo Global (CGEDI por sus siglas en inglés), es una academia canadiense de carácter internacional con representaciones a lo largo del mundo y conformada, por un grupo interdisciplinario de profesionales con experticias de campo.

Todos los miembros de CGEDI, provenientes de varios lugares del mundo, están comprometidos con el DESARROLLO sostenible y la inclusión social. Como actores claves, aportan y promueven el acceso a la EDUCACIÓN de excelencia como motor y promotor de la conciencia de la ciudadanía global.

De allí nuestro enfoque para otorgar una educación de alto nivel a través de la formación, la capacitación y los entrenamientos especializados a todas las personas (gerentes de instituciones, docentes, administrativos, estudiantes y participantes) en cualquier lugar del mundo para constituir una ciudadanía global.

Así mismo, estamos orientados a desarrollar los conocimientos requeridos para conocer, comprender y aplicar de forma continua los intereses y necesidades de capacitación de nuestros participantes a fin de satisfacer enteramente sus requerimientos, proporcionándoles un servicio de calidad que supere sus expectativas

En todos nuestros diplomados, cursos, seminarios y acreditaciones enseñamos las mejores prácticas, efectivas y eficientes, basadas en la ética y la moral para que el participante sea capaz de aplicarlas en sus centros de trabajo y/o negocios, siempre adaptados a la realidad.

En todo momento, incentivamos en los participantes la innovación, creatividad, tecnología y diferenciación sana en cada proyecto presentado, pues esto les permitirá ser competitivos en el mundo actual.

Agradecidos estamos de que usted desee formarse con nosotros, le esperamos y recuerde que en CGEDI **#EducamosParaLaInnovación**.



#EducamosParaLaInnovación

Inteligencia Emocional para Empresas

Las necesidades en el ambiente laboral están cambiando. En la empresa del siglo XXI se valora primordialmente las habilidades para la autogestión y las relaciones interpersonales. Esta nueva regla aplica para decidir quién será contratado y quien no, quiénes agregan valor a la organización y quién será promovido a cargos superiores o no.

En los últimos años, las investigaciones en las ciencias sociales y humanísticas destacan la importancia de contar con una manera distinta de ser inteligente. Cada vez son más las empresas que consideran la inteligencia emocional como un componente vital de su filosofía gerencial y a medida que cambian las organizaciones, también lo hacen los rasgos necesarios para destacarse en ellas.

Este curso sobre Inteligencia Emocional en la empresa permite desarrollar las competencias personales y sociales, impulsando la reflexión y acción de los participantes, a fin de alcanzar una mayor efectividad en el logro de los objetivos individuales y organizacionales.

En el CGEDI nos especializamos en el desarrollo de habilidades gerenciales. A través de este curso los participantes recibirán un entrenamiento que les permitirá conocer y aplicar las actitudes y habilidades para la gestión emocional, ayudando a desarrollar el potencial personal y de los equipos de trabajo, incrementando la toma de conciencia sobre los modelos de gestión y valores que actúan hoy en las organizaciones con el fin de evaluar su efectividad en términos de bienestar personal, social y global.

Inteligencia Emocional para Empresas

Así mismo, pretende facilitar técnicas para mejorar el rendimiento laboral de manera positiva, a su vez de mostrar ejemplos claros para la resolución de conflictos. Conocer, cómo los empleados toman decisiones adecuadas, trabajan la intuición y mejoran las relaciones interpersonales entre ellos, le permitirá al gerente, a la hora de seleccionar nuevo personal, o realizar cambios en el organigrama funcional de la empresa, escoger o realizar de manera asertiva los cambios pertinentes.



Inteligencia Emocional para Empresas

Dirigido a:

Profesionales ávidos de obtener y consolidar los conocimientos, competencias y habilidades requeridas para reconocer, promover e/o implementar estrategias sobre inteligencia emocional en entornos laborales.

Metodología del curso

- El curso comprende un total de 40 horas, está compuesto por 2 módulos interconectados. Los módulos serán implementados de forma Síncrona y Asíncrona durante siete semanas con un tiempo total de 40 horas académicas distribuidas de la siguiente manera: 20 Horas Síncronas y 20 Horas Asíncronas. Durante el proceso de formación, los estudiantes participarán en clases magistrales para revisar y profundizar los conceptos, además discutirán lo aprendido en grupos, realizarán lecturas y actividades o practicas evaluadas.
- Al finalizar el diplomado el alumno tendrá un certificado de participación, pero aquel alumno que obtenga más de 95 puntos tendrá un certificado de excelencia y no de participación.

Objetivos generales de aprendizaje

1. Desarrollar competencias y herramientas de inteligencia emocional en entornos laborales, que permitan conocer el comportamiento emocional de los empleados y así promover estrategias que faciliten la empatía, el trabajo en equipo y la comunicación emocional en el ambiente laboral.
2. Formar gerentes competentes, capaces de tomar decisiones y crear estrategias adecuadas que le permitan mejorar el desarrollo de las relaciones inter e intrapersonales de su organización.

#EducamosParaLaInnovación

Inteligencia Emocional para Empresas

Resultados de Aprendizaje del programa

Módulo 1:

Al completar el curso los participantes podrán:

- ✓ Conocer los conceptos básicos relacionados a la inteligencia Emocional.
- ✓ Reconocer las emociones recurrentes en el ser humano que se evidencian en el área laboral.
- ✓ Gestionar sus propias emociones y las del equipo de trabajo que está bajo su responsabilidad.
- ✓ Aplicar estrategias para fomentar la Inteligencia Emocional y el trabajo en equipo.

Módulo 2:

Al completar el curso los participantes podrán:

- ✓ Identificar las Estrategias para la empatía.
- ✓ Construir un esquema o diagrama de la comunicación emocional para su empresa.
- ✓ Distinguir el perfil del Gerente emocionalmente inteligente.
- ✓ Reconocer los elementos del lenguaje verbal y no verbal y la escucha activa.
- ✓ Elaborar un diagnóstico para reconocer las emociones más recurrentes en las que incurre su equipo de trabajo.

Inteligencia Emocional para Empresas

Mecanismo de evaluación

El curso Inteligencia Emocional para Empresas contará con mecanismos de evaluación que permitan revisar los progresos y la calidad de los impactos en los participantes, para ello se contará con la evaluación formativa con carga porcentual de cumplimiento de la asignación, trabajo o test.

La participación y aprobación del curso, será reconocida con un certificado de participación emitido por CGEDI para aquellos participantes que logren cumplir con el 100% de las horas asíncronas y síncronas.

El plan de enseñanza de los módulos contendrá las fechas, unidades, contenidos y herramienta de evaluación, algunas de ellas se describen genéricamente a continuación:

Evaluación formativa

Durante el proceso del módulo 1 y 2 se realizará 2 test gamificados para medir el nivel de manejo de los conceptos y temas presentados por parte de la facilitación de cada uno de los módulos del programa.

- En la implementación de los módulos 1 y 2 se realizarán 2 practicas grupales.
- Se presentará un diagnóstico en el módulo 1, y una propuesta en el módulo 2.

Inteligencia Emocional para Empresas

Certificación

Al finalizar y aprobar el curso, los estudiantes tienen la posibilidad de mejorar su síntesis curricular solicitando la certificación de validez internacional al CGEDI.

Esta cuenta con un mecanismo de verificación de autenticidad, donde cada certificado tiene un contacto para su comprobación.





THE CANADIAN
GLOBAL EDUCATION AND
DEVELOPMENT INSTITUTE

#EducamosParaLaInnovación

<https://cgedi.ca/>