

CGEDI

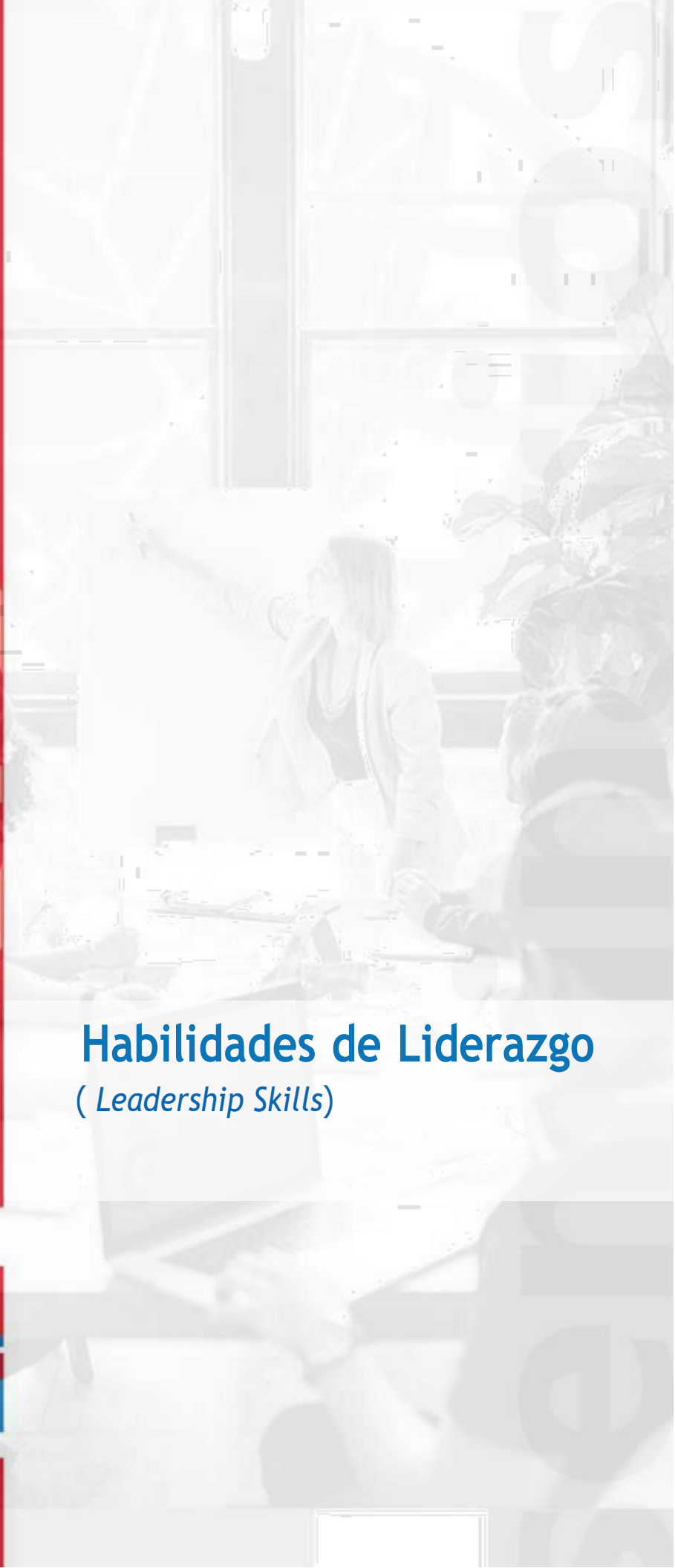
The Canadian Global
Education and Development Institute



#EducamosParaLaInnovación

<https://cgedi.ca/>

Habilidades de Liderazgo (*Leadership Skills*)



El Instituto Canadiense de Educación y Desarrollo Global (CGEDI por su siglas en inglés), es una academia canadiense de carácter internacional con representaciones a lo largo del mundo y conformada, por un grupo interdisciplinario de profesionales con experticias de campo.

Todos los miembros de CGEDI, provenientes de varios lugares del mundo, están comprometidos con el DESARROLLO sostenible y la inclusión social. Como actores claves, aportan y promueven el acceso a la EDUCACIÓN de excelencia como motor y promotor de la conciencia de la ciudadanía global.

De allí nuestro enfoque para otorgar una educación de alto nivel a través de la formación, la capacitación y los entrenamientos especializados a todas las personas (gerentes de instituciones, docentes, administrativos, estudiantes y participantes) en cualquier lugar del mundo para constituir una ciudadanía global.

Así mismo, estamos orientados a desarrollar los conocimientos requeridos para conocer, comprender y aplicar de forma continua los intereses y necesidades de capacitación de nuestros participantes a fin de satisfacer enteramente sus requerimientos, proporcionándoles un servicio de calidad que supere sus expectativas.

En todos nuestros diplomados, cursos, seminarios y acreditaciones enseñamos las mejores prácticas, efectivas y eficientes, basadas en la ética y la moral para que el participante sea capaz de aplicarlas en sus centros de trabajo y/o negocios, siempre adaptados a la realidad.

En todo momento, incentivamos en los participantes la innovación, creatividad, tecnología y diferenciación sana en cada proyecto presentado, pues esto les permitirá ser competitivos en el mundo actual.

Agradecidos estamos de que usted desee formarse con nosotros, le esperamos y recuerde que en CGEDI #EducamosParaLaInnovación.



Leadership skills

Actualmente, el liderazgo se ha convertido en pilar fundamental para desarrollar de manera exitosa las áreas estratégicas de las organizaciones que actualmente dominan y lideran la economía mundial. Inspirar, guiar y desarrollar los equipos en cada una de las áreas o divisiones es una tarea central que debe abordar el líder. En tal sentido, el CGEDI siempre a la vanguardia, contempla dentro de su abanico de formación, **las habilidades de Liderazgo (Leadership Skills)**.

Este programa de formación es impartido por un grupo de profesionales con amplio conocimiento y experiencia de campo laboral adquirida en organizaciones de talla internacional. Los líderes influyen e inspiran el cambio, mejoran o refuerzan positivamente en las personas y los equipos. Los líderes no influyen en los resultados; influyen en las personas para que actúen de maneras que impulsen los resultados.

Este programa de formación consta de ocho (6) clases magistrales donde se cubren los elementos claves y estratégicos del liderazgo, en un total de 20 horas totalmente síncronos utilizando la plataforma Zoom.

Número de participantes

40 participantes por curso.

Objetivo

Proporcionar a los participantes la comprensión sobre el significado del líder en el cambio de las conductas a los equipos de trabajo para influenciar e inspirar el cambio y refuerzo positivo en las divisiones o áreas de trabajo.

Dirigido a

Profesionales ávidos de obtener y consolidar los conocimientos, competencias y habilidades requeridas para desarrollar e implementar mecanismos y herramientas de liderazgo.

Prerrequisitos

Estudiantes o profesionales titulados localizados en instituciones reconocidas con experiencia relevante al curso.

Justificación

Basado en la visión y misión del CGEDI, cuyo norte principal es el brindar capacitación en distintas áreas, el programa de entrenamiento en habilidades para el liderazgo tiene por misión dotar a los participantes del conocimiento, habilidades, y herramientas como profesionales calificados en un mercado cada día más competitivo.

#EducamosParaLaInnovación

Competencias a desarrollar

Al concluir este entrenamiento todos los participantes que hayan asistido al 100% a las clases síncronas estarán en capacidad de:

- Identificar los conceptos y tipos de liderazgo.
- Analizar las características básicas de estilos de liderazgo
- Conocer y discutir los impactos del liderazgo en los equipos de trabajo.
- Identificar las principales responsabilidades de un líder de proyectos.

Metodología

El seminario de Gerencia y Competitividad tiene una duración de 40 horas. (20 horas síncronas y 20 horas asincrónicas).

- 10 clases magistrales síncronas (dos horas académicas cada una).
- 4 cuestionarios asincrónicos (una hora académica cada uno).
- 1 foro grupal asincrónico (una hora académica de duración).
- 1 ponencia grupal - preparación y presentación (una hora académica síncrona y tres horas académicas asincrónicas).
- 1 proyecto grupal - foro [caso práctico] que incluyen: investigación y desarrollo, el cual estaría implementada en 5 grupos (duración de ocho horas académicas síncronas y seis asincrónicas)..

Al finalizar el diplomado el alumno tendrá un certificado de participación, pero aquel alumno que obtenga más de 95 puntos tendrá un certificado de excelencia y no de participación

Certificación

Al finalizar y aprobar el entrenamiento, los estudiantes tienen la posibilidad de mejorar su síntesis curricular solicitando la certificación de competición de curso. Esta cuenta con un mecanismo de verificación de autenticidad, donde cada certificado tiene un contacto para su comprobación



Leadership skills



THE CANADIAN
GLOBAL EDUCATION AND
DEVELOPMENT INSTITUTE